**29.10.2021 Учебная группа 4ТЭМ**

**Преподаватель Кравцова Лариса Васильевна**

**МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею**

**Раздел ПМ 02.01.01 «Экономика отрасли»**

**3. Ресурсы предприятия**

**Тема 3.2: Кадры и производительность труда на предприятии**

**Семинарское занятие №5**

**Цели занятия:**

**- образовательная -** обобщить и закрепить знания по теме;

**- воспитательная** – воспитание интереса к выбранной специальности, привлечение студентов к самостоятельной творческой работе;

**- развивающая –** развитиеумения анализировать, сравнивать и обобщать полученную информацию, творчески мыслить.

**Задачи занятия:** ответить на теоретические вопросы и выполнить практические задания.

**Мотивация:** выполнение заданий данного занятия способствует расширению кругозора будущего специалиста среднего звена в сфере эксплуатации транспортного электрооборудования и автоматики на автомобильном транспорте.

**Задание студентам:**

1. Выполните тестовые задания.

2. Выполните практические задания;

3. Дайте ответ на контрольные вопросы;

Ответы на тестовые задания и контрольные вопросы, а также выполненные практические задания, в текстовом документе в формате Word или в тексте электронного письма и отправьте на электронный адрес [**kravcova200167@mail.ru**](mailto:kravcova200167@mail.ru)в срок **до 08.00 01.11.2021.**

**Тестовый опрос**

**1. Ежедневно по данным табельного учета определяется**…

А) явочная численность работников

Б) списочная численность работников

В) среднесписочная численность персонала

С) количество целодневных простоев

**2. Работники предприятия, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание и делопроизводство относятся к категории** …

А) служащих

Б) руководителей

В) руководителей низового звена

Г) рабочих

**3. Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется …**

А) комплексной выработкой

Б) производительностью труда

В) трудоемкостью

Г) выработкой

**4. Не использованные ранее реальные возможности экономии трудовых ресурсов на предприятии, называются …**

А) факторами изменения производительности труда

Б) факторами трудоемкости

В) резервами роста производительности труда

Г) причинами снижения производительности труда

**5. Текучесть кадров на фирме (предприятии) определяется …**

А) коэффициентом выбытия кадров

Б) соотношением принятых работников и их среднегодовой численности

В) коэффициентом сменности

Г) соотношение различных категорий работников в общей их численности

**6. В торговле наиболее применим \_\_\_\_**

А) показатель производительности труда.

Б) стоимостный

В) натуральный

Г) качественный

**7. Бухгалтеры и юристы относятся к категории…**

А) рабочие

Б) специалисты

В) служащие

Г) руководители

**8. При расчете коэффициента текучести кадров учитывается численность работников, уволившихся (уволенных) в связи с…**

А) сокращением штатов

Б) переводом

В) нарушением дисциплины

**9. К промышленно-производственному персоналу относятся…**

А) рабочие цеха, столовой и подсобного хозяйства

Б) рабочие инструментального цеха, склада и транспортного цеха

В) рабочие цеха, ИТР, работники охраны и ученики

Г) работники детского сада и дома отдыха

**10. При подборе и расстановке кадрового состава предприятия не учитываются…**

А) уровень квалификации

Б) способность к обучению

В) качество выполняемой работы

Г) стиль и методы работы

**11. К категории специалистов относятся…**

А) начальники цехов

Б) сменные мастера

В) бригадиры

Г) экономисты цехов

**12. В зависимости от отраслевой принадлежности персонал предприятия подразделяется на…**

А) рабочих и служащих

Б) основных и вспомогательных рабочих

В) персонал основной деятельности и непромышленных подразделений

Г) руководителей и специалистов

**13. Понятие «производительность труда» включает …**

А) затраты труда на производство единицы продукции

Б) меру количества затраченного труда

В) продуктивность производственной деятельности приятия

Г) количество произведенной продукции за единицу времени

**4. Удельный вес потерь рабочего времени в фонде рабочего времени представляет собой…**

А) отношение суммы неявок с разрешения администрации, простоев и прогулов к фонду рабочего времени в человеко-днях

Б) отношение суммы прогулов к фонду рабочего времени в человеко-днях

В) отношение суммы простоев и прогулов к фонду рабочего времени в человеко-днях

**15. На предприятиях, производящих разнородную продукцию, используется \_\_\_\_\_ метод измерения производительности труда.**

А) трудовой

Б) коллективный

В) стоимостной

Г) натуральный

**16. При прочих равных условиях к росту показателя «среднегодовая выработка на одного работающего» приводит увеличение…**

А) целодневных потерь рабочего времени

Б) парка оборудования

В) запасов комплектующих изделий

Г) цен на выпускаемую продукцию численности основных рабочих

**17. Показатель, рассчитываемый отношением числа работников, уволенных за нарушение трудовой дисциплины и по собственному желанию к среднесписочному числу, называется коэффициент …**

А) обновления

Б) оборачиваемости

В) выбытия

Г) текучести

**18. Выработка рабочих выражается в показателях…**

А) стоимостных, нормативных, натуральных

Б) натуральных, условно-натуральных, стоимостных, трудовых

В) человеко-часах, человеко-днях

Г) только стоимостных и натуральных

**19. Коэффициент, определяемый отношением количества работников, принятых на работу за данный период, к среднесписочной численности работников за тот же период, называется коэффициентом \_\_\_\_\_ кадров.**

А) текучести

Б) выбытия

В) приема

Г) постоянства

**20. Правовой акт, регулирующий социально — трудовые отношения между работниками и работодателями на предприятии, называется …**

А) договор найма т

Б) рудовой договор

В) трудовая книжка

Г) социальное партнерства

**Практические задания**

**Задание 1**

Численность промышленно-производственного персонала предприятия, чел., по категориям составляет: основные рабочие 930; вспомогательные рабочие 340; руководители 120; служащие 70; специалисты 185. Рассчитать производительность труда одного рабочего и одного работающего, если за год выпущено продукции на 750 млн. руб.

**Задание 2**

Среднесписочная численность промышленно-производственного предприятия в отчетном году составила 250 чел., выпуск товарной продукции – 2557000 руб. В планируемом году объем товарной продукции должен составить 2680000 руб., а производительность труда – увеличиться на 6 %.

Определить:

а) уровень производительности труда в отчетном и плановых периодах;

б) численность промышленно-производственного персонала в плановом периоде.

**Задание 3**

В третьем квартале выработка продукции на одного работающего составила 5000 руб./чел. В четвертом квартале предприятие планирует выпустить продукции на сумму 15 млн. руб. и одновременно снизить численность работающих на 80 чел.

Определить:

а) выработку на 1 работающего в четвертом квартале;

б) планируемый прирост производительности труда.

**Контрольные вопросы:**

1. Производительность труда, методы ее измерения.

2. Сферы применения методов измерения производительности труда.

3. Структура полной трудоемкости изготовления продукции.

4. Факторы роста производительности труда